

INTEGRIERTE UNTERNEHMENSPOLITIK WALTERSCHEID WELSBERG AG

UNSERE HAUPTZIELE:

- > Die **KUNDEN**erwartungen übertreffen
 - > Aufrechterhaltung der Wettbewerbsfähigkeit beim traditionellen Gelenkwellengeschäft
 - > Qualitativ hochwertige und kontinuierlich verbesserte Produkte an unsere Kunden zu liefern
 - > Führende Position hinsichtlich Qualität, Technologie, Leistung und Innovation
- > Unsere **MITARBEITER** zu herausragenden Leistungen motivieren
 - > Einen positiven Beitrag für das Gemeinwesen leisten
 - > Unseren Mitarbeitern/innen Gesundheit und Arbeitssicherheit garantieren
- > Schutz der Umwelt und **VERMEIDUNG VON UMWELTAUSWIRKUNGEN**
 - > Steigerung der Energieeffizienz und Reduzierung des Energieverbrauches
- > Immer und zu jeder Zeit **GESETZESKONFORMITÄT** sicherstellen und garantieren
- > Wachstum und überdurchschnittliche Geschäftsergebnisse erzielen
 - > **HERVORRAGENDE BETRIEBLICHE LEISTUNGEN** erreichen

UM DIESE ZIELE ZU ERREICHEN, KONZENTRIEREN WIR UNS AUF FOLGENDE SCHLÜSSELBEREICHE

QUALITÄT UND VERLUSTVERMEIDUNG:

- > Wir richten uns nach der **STIMME DES KUNDEN** (Voice of our Customers) um unsere Produkte, Prozesse und Systeme kontinuierlich zu verbessern
- > Wir richten uns an **QUALITÄTSANSPRÜCHE** aus der Sicht unserer Kunden
- > Wir liefern sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Serviceleistungen um das **VERTRAUEN** unserer Kunden zu sichern
- > Wir richten uns an der Vision, an den Zielen sowie an den **WERTEN DER WALTERSCHEID POWERTRAIN GROUP** aus
- > Wir verpflichten uns zur Einführung internationaler Qualitätsstandards und kundenspezifischer Forderungen als Grundlage **UNSERES QUALITÄTSMANAGEMENTSYSTEMS**
- > Wir übernehmen internationale Standards als Basis für unser **UMWELT- UND ARBEITSSICHERHEITSMANAGEMENTSYSTEM**
- > Die Qualitätsmanagementsysteme ergänzen unsere **LEAN ENTERPRISE KULTUR** (Verlustvermeidungspolitik und Politik der kontinuierlichen Verbesserung)
- > Wir verpflichten uns zu **PRÄVENTION UND NULL FEHLER STRATEGIE**

MENSCHEN:

- > Wir **ENTWICKELN** unsere Mitarbeiter durch kontinuierliche Aus- und Weiterbildung
- > Wir **FÖRDERN** einen kontinuierlichen Erfahrungsaustausch zwischen den Mitarbeitern
- > Wir fördern und **FORDERN** unsere Mitarbeiter
- > Wir minimieren durch die **SICHERHEIT** der Produkte und der Prozesse das Risiko für Mitarbeiter, Kunden und Anwender
- > Wir bieten den Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld mit **VIELEN VERSCHIEDENEN SOZIALLEISTUNGEN** und Zuschüsse

UNTERNEHMENSKULTUR:

- > Wir fördern **KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG** der Qualität, der Umwelt, der Arbeitssicherheit, der Energieeffizienz, der Kosten und der Technologie im Betrieb und bei den Lieferanten
- > Die **EINHALTUNG DER GESETZLICHEN BESTIMMUNGEN** stellt für uns eine Mindestanforderung dar
- > Wir fördern **UNTERNEHMERISCHES DENKEN**, Handeln und **INNOVATION**
- > Wir übernehmen eine aktive **ROLLE IN DER GEMEINSCHAFT**
- > Wir verpflichten uns unsere **UMWELT AKTIV ZU SCHÜTZEN**
- > Wir sorgen für **ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEIT** unserer Mitarbeiter
- > Wir steigern die **ENERGIEEFFIZIENZ** in unserem Unternehmen und reduzieren den Energieverbrauch
- > Wir verfolgen eine **SYSTEMATISCHE VERLUSTVERMEIDUNG**

PROZESSE UND ABLÄUFE:

- > Wir setzen unsere Schwerpunkte auf das Verbessern der internen und externen Geschäftsbeziehungen durch klare Kommunikation und effiziente und transparente Team- und Projektarbeit

DIESE ZIELE KÖNNEN NUR DURCH UNSER GEMEINSAMES, STÄNDIGES ENGAGEMENT ERREICHT WERDEN! JEDER EINZELNE MITARBEITER VERSTEHT DIE VORHANDENE UNTERNEHMENSPOLITIK UND WENDET DIESE AUCH AN UM EINE KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG UNSERER PRODUKTE UND PROZESSE ZU ERREICHEN.

CORPORATE POLICY WALTERSCHEID WELSBERG AG

OUR MAIN GOALS:

- > To exceed the **CUSTOMER'S** expectations
 - > Maintaining competitiveness in the traditional **cardan** shaft business
 - > **Delivering** high quality and continuously improved products to our customers.
 - > Leading position in terms of quality, technology, performance and innovation
- > Motivate our **EMPLOYEES** to achieve outstanding performance
 - > Making a positive contribution to the **local** community
 - > **Guaranteeing** our employees health and safety at work
- > Protection of the environment and **AVOIDANCE OF ENVIRONMENTAL IMPACTS**
 - > **Increasing** energy efficiency and **reducing** energy consumption
- > **Always ensuring and guaranteeing LEGAL CONFORMITY**
- > Achieve growth and above-average business results
 - > **Delivering EXCELLENT OPERATING PERFORMANCE**

IN ORDER TO ACHIEVE THESE GOALS, WE FOCUS ON THE FOLLOWING KEY AREAS

QUALITY AND LOSS PREVENTION:

- > We are guided by the **VOICE OF OUR CUSTOMERS** to continuously improve our products, processes and systems.
- > We **satisfy** the **QUALITY REQUIREMENTS as determined by our** customers
- > We supply safe, high quality products and services to **win and maintain** the **CONFIDENCE** of our customers.
- > We align ourselves with the vision, the goals and the **VALUES OF THE WALTERSCHEID POWERTRAIN GROUP**
- > We **commit to** international quality standards and customer-specific **quality** requirements as the basis of **OUR QUALITY MANAGEMENT SYSTEM**.
- > We adopt international standards as the basis for our **HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT MANAGEMENT SYSTEM**
- > Quality management systems complement our **LEAN ENTERPRISE CULTURE** (loss prevention policy and continuous improvement policy)
- > We are committed to **PREVENTION AND ZERO ERROR STRATEGY**.

PEOPLE:

- > We **DEVELOP** our employees through continuous training and further education.
- > We **PROMOTE best practise sharing** between our employees.
- > We promote and **ENCOURAGE** our employees
- > We minimize the risk for employees, customers and **end** users through the **SAFETY** of our products and processes.
- > We offer our employees a working environment with **SOCIAL BENEFITS** and **further education support**.

CORPORATE CULTURE:

- > We promote **CONTINUOUS IMPROVEMENT** of **safety**, quality, environment, energy efficiency, costs and technology in the **workplace** and with suppliers.
- > **COMPLIANCE WITH LEGAL REQUIREMENTS** is the minimum requirement for us.
- > We promote **ENGAGEMENT, positive behaviour** and **INNOVATION**
- > We take on an active **ROLE IN THE LOCAL COMMUNITY**.
- > We are committed to **ACTIVELY PROTECTING** our **ENVIRONMENT**
- > We ensure the **HEALTH AND SAFETY** of our employees
- > We increase the **ENERGY EFFICIENCY** in our company and reduce energy consumption.
- > We pursue **SYSTEMATIC RISK MANAGEMENT**

PROCESSES AND WORKFLOWS:

- > We focus on improving internal and external business relations through clear communication and efficient and transparent team and project work.

**THESE GOALS CAN ONLY BE ACHIEVED THROUGH OUR JOINT, CONSTANT COMMITMENT!
EVERY SINGLE EMPLOYEE UNDERSTANDS THE COMPANY POLICY AND APPLIES IT TO
ACHIEVE CONTINUOUS IMPROVEMENT OF OUR PRODUCTS AND PROCESSES.**

ZIELE WALTERSCHEID Welsberg AG 2019

Exzellente Produktion	<ul style="list-style-type: none"> • Produktivität (Durchschn.) • Lagerumschlagshäufigkeit (Direct) • Ausschuss • Lieferservice • OEE (Durchschn.) • Produktqualität • Wiederholreklamationen 	<p>84,6%</p> <p>8,2 mal/Jahr (Durchschnitt)</p> <p>< 6.000 ppm</p> <p>92 %</p> <p>70 %</p> <p>< 50 ppm</p> <p>Null</p>
Exzellente Geschäftsprozesse	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001 :2015 • OHSAS 18001 • ISO 14001 • ISO 50001 	<p>Neuzertifizierung</p> <p>Erfüllung Normanforderung</p> <p>Erfüllung Normanforderung</p> <p>Erfüllung Normanforderung</p>

Exzellente Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> • Anwesenheitsrate • Unfallhäufigkeitsrate (AFR) • Unfallschwererate (ASR) • Rate schwere Unfälle (SIR) • RADAR / E-Radar 	<p>Target 97,5 %</p> <p>Null</p> <p>Null</p> <p>Null</p> <p>lt. Plan</p> <p>Kontinuierliche Ausbildung der Mitarbeiter . Förderung der Talente und Bindung an das Unternehmen</p>
Exzellentes Unternehmen	<ul style="list-style-type: none"> • Plan kontinuierlicher Verbesserung (CI-Plan - x-Matrix) umsetzen • Umsetzen der WALTERSCHEID Powertrain Group Strategie • Walterscheid als bevorzugter Arbeitgeber im Hochpustertal • Fortführung und Umsetzung einer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung • Einführung I4.0 in den Unternehmensprozessen 	